**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**МОТЫГИНСКИЙ РАЙОН**

**РЫБИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

24.11.2021 п. Рыбное № 19-91

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в Решение Рыбинского сельского Совета депутатов № 14-44 от 29.01.2021г «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Рыбинского сельсовета»** |

Руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-фз «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», статьей 24 Устава Рыбинского сельсовета, Рыбинский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Рыбинского сельсовета согласно приложению (далее – приложение).
2. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Ведомости Рыбинского сельсовета» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2021 года.

Глава Рыбинского сельсовета В.Н. Кондратьева

Приложение

к решению Рыбинского

сельского Совета депутатов

от 24.11.2021 № 19-91

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Рыбинского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Рыбинского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

В целях данного Положения признается, что муниципальное образование Рыбинский сельсовет относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с Решением.

**Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

1. Оплата труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения должностных лиц, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

ж) материальная помощь;

з) премии;

и) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу за сведениями, составляющими государственную тайну.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер денежного поощрения  (должностных окладов) |
| Главная и ведущая | 2,3 |
| Старшая и младшая | 2,3 |

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями,

составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляет:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов.

2. При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым имеется доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

4. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями,

составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Рыбинского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Муниципальным служащим один раз в текущем календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада. Единовременная выплата производится на основании правового акта работодателя одновременно с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной их частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.
2. По решению работодателя муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги), или близких родственников (родители, дети, братья, сестры, бабушка, дедушка, внуки, усыновители, усыновленные).
3. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим устанавливается индивидуально по каждому из оснований, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи, в том числе:

- в связи с бракосочетанием, рождением ребенка – 5000 (пять тысяч) рублей;

- в связи со смертью супруга (супруги) – 5000 (пять тысяч) рублей;

- в связи со смертью близких родственников (родители, дети, братья, сестры, бабушка, дедушка, внуки, усыновители, усыновленные) – 5000 (пять тысяч) рублей.

4. Материальная помощь производится по решению работодателя в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда, на основании письменного заявления муниципального служащего. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи, и прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты труда**

1. Размер фонда оплаты труда главы муниципального образования. который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.
2. Размер фонда оплаты труда муниципальных служащих формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. При расчете размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда |
| Группы муниципальных образований |
| VIII |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

4. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется на уровне размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08.

Приложение 1

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

лиц, замещающих иные муниципальные

должности, и муниципальных служащих

Рыбинского сельсовета

Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения

выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 18802 | 18802 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

лиц, замещающих иные муниципальные

должности, и муниципальных

служащих Рыбинского сельсовета

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад  (рублей в месяц) |
| Заместитель главы муниципального образования | 5195 |
| Ведущий специалист | 4701 |
| Специалист 1-й категории | 4235 |