РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

МОТЫГИНСКИЙ РАЙОН

РЫБИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

22.12.2017 г. с. Рыбное № 21-81

Об утверждении Порядка

увольнения (освобождения от должности)

в связи с утратой доверия лиц,

замещающих муниципальные должности

на постоянной основе

В соответствии со статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.2003 « 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 51 Устава Рыбинского сельсовета, Рыбинский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе согласно приложению к настоящему решению.
2. Решение Рыбинского сельского Совета депутатов от 19.10.2015г. № 7 – 27 «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе отменить.
3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Артаус Г.В. – заместителя главы администрации Рыбинского сельсовета.
4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Ведомости Рыбинского сельсовета»

Глава Рыбинского сельсовета Л.И.Петрова

Приложение

к решению Рыбинского сельсовета

от 22.12.2017г. № 21 - 81

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

1. Настоящий порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (далее – Порядок) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», от 07.05.2013 № 79-ФЗ

«О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета ( вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» и устанавливает последовательность действий при увольнении (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основу в муниципальном образовании.

1. Лицами, замещающими муниципальные должности на постоянной основу в муниципальном образовании являются:

-выборное должностное лицо местного самоуправления (глава муниципального образования);

-депутат, член выборного органа местного самоуправления, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе;

-член избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, подлежит увольнению

( освобождению от должности) в связи с утратой доверия в следующих случаях, предусмотренных статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»:

1. неприятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;
2. непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги ( супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
3. участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
4. осуществления лицом предпринимательской деятельности;
5. вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.
6. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.
7. Решение об увольнении (освобождения от должности) в связи с утратой доверия принимается по основаниям, предусмотренным пунктами 3,4 настоящего Порядка.

5.1.Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением лиц, замещающих муниципальные должности в избирательной комиссии муниципального образования, принимается представительным органом муниципального образования.

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия главы муниципального образования принимается представительным органом муниципального образования.

Решение представительного органа муниципального образования считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности депутатов представительного органа муниципального образования.

5.2.Решение об увольнении (освобождении от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в избирательной комиссии муниципального образования, в связи с утратой доверия принимается избирательной комиссией муниципального образования.

6.Проверка случаев, предусмотренных пунктами 3, 4 настоящего Порядка проводится кадровой службой, уполномоченными в области профилактики коррупционных правонарушениях (далее – уполномоченное лицо).

Проверка уполномоченным лицом проводится:

1. самостоятельно, при этом запрашивается информация от организаций, обладающих сведениями о наличии обстоятельств, предусмотренными пунктами 3, 4 настоящего Порядка;
2. при поступлении информации, содержащей сведений о совершении лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, коррупционных правонарушений, указанных в статье 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», представленная в органы местного самоуправления.

По окончании проверки уполномоченным лицом подготавливается доклад, в котором указываются факты и обстоятельства, установленные при проведении проверки

7. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождения от должности) (освобождения от должности) в связи с утратой доверия:

1)должны быть обеспечены:

-заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, указанной в пункте 6 настоящего Порядка;

-представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия;

2) должны учитываться:

-характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;

-соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

-предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, своих должностных обязанностей.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, письменного объяснения не исключает возможности принятия решения об освобождения его от должности в связи с утратой доверия.

8. Решение представительного органа муниципального образования считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности депутатов представительного органа муниципального образования.

9.Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе принимается не позднее чем через 30 дней со дня появления